

Быстрый найм: как Юнион автоматизировал подбор персонала для ВТБ (Казахстан)

Бизнес-задача

ВТБ (Казахстан) требовалось в сжатые сроки нанять квалифицированных сотрудников для выхода на рынок. Процесс подбора был разрозненным: кандидаты приходили из разных источников, коммуникация велась вручную, согласования затягивались. Требовалось выстроить сквозной процесс — от заявки до выхода сотрудника.

Решение

Внедрили цифровую платформу Юнион для автоматизации подбора. Система объединила все этапы — от поступления отклика до выхода сотрудника на работу.

- Интеграция с источниками вакансий и автоматическая регистрация откликов
- Поддержка единого пространства взаимодействия: анкеты, комментарии, статусы
- Электронные согласования и трекинг всех этапов в системе

Результат

Сократилось время найма, повысилась прозрачность подбора. Заказчик получил цифровой инструмент, который позволяет масштабировать процесс и легко контролировать эффективность рекрутинга.

Преимущества

Для компании

- Сквозной цифровой процесс подбора
- Прозрачность и контроль на каждом этапе
- Быстрое масштабирование рекрутинга

Для сотрудников HR

- Удобный интерфейс и меньше ручной работы
- Единое информационное поле для всей команды
- Снижение ошибок и потерь информации