

# Рекрутмент на автомате: HR-платформа для холдинга «Силовые машины»

## Бизнес-задача

«Силовые машины» — крупный энергомашиностроительный холдинг с сетью представительств и штатом более 15 000 человек. Подбор сотрудников в Excel перестал удовлетворять потребности организации такого масштаба. Потребовалась автоматизация рекрутмента, чтобы выстроить единый цифровой процесс подбора и перейти к управлению на основе операционной отчётности. Дополнительно требовалась централизация процесса для нескольких юридических лиц при сохранении гибкой настройки под заводы и типы позиций.

## Решение

Команда НОТА внедрила платформу Юнион — систему полного цикла для управления подбором. Решение адаптировано под структуру холдинга и интегрировано с корпоративными системами: карьерным сайтом, сервисом СМС-уведомлений и платформой тестирования кандидатов.

- Обеспечили единое окно для заказчиков и служб
- Запустили личный кабинет кандидата: анкета, документы, самозапись
- Настроили ролевой доступ для нескольких юрлиц по ОШС
- Автоматизировали заявки и офферы: шаблоны, авто-заполнение
- Ввели авто-воронки и типы анкет по направлению
- Интегрировали корпоративные системы и обратную связь
- Перенесли исторические данные, обучили пользователей, подготовили инструкции
- Автоматизировали проверки, включая безопасность и допуск к гостайне

## Результат

Компания перешла на единый автоматизированный процесс подбора персонала. HR-платформа Юнион ускорила работу рекрутеров, стандартизировала взаимодействие между подразделениями и упростила контроль на всех этапах найма.

- **50%** снижение времени от запроса до запуска вакансии в работу
- **21%** сокращение срока закрытия вакансий и вывода сотрудника
- **1 день** на согласование заявки или оффера
- **30%** ускорение выполнения рутинных HR-операций
- **500** автоматизированных рабочих мест
- **7 месяцев** срок выполнения проекта

## Преимущества

### для бизнеса

- Стандартизованный и регламентированный процесс найма
- Централизованная база кандидатов
- Гибкая настройка процессов под структуру холдинга
- Управление правами доступа по ролям

### для сотрудников

- Сокращение рутинных операций
- Персонализированные шаблоны и сценарии подбора сотрудников
- Удобный конструктор отчётов для анализа воронки и эффективности

## О сотрудничестве

**Наталья Тихомирова, руководитель направления подбора и адаптации персонала АО «Силовые машины»:**

«Каждый месяц мы нанимаем в штат более 250 человек. При таких серьёзных темпах роста вопрос автоматизации процесса найма — один из приоритетных. Решение от НОТА позволило нам усовершенствовать и упростить рекрутмент, а также сократить время получения обратной связи по каждому кандидату от внутренних служб компании».

**Кирилл Булгаков, заместитель генерального директора холдинга Т1, управляющий директор вендора «НОТА»:**

«HR-платформа стала для “Силовых машин” единым окном для поиска и трудоустройства кандидатов, помогла оптимизировать рутинную работу и регламентировать процесс найма».

**Максим Корниенко, директор по развитию направления HR-платформы НОТА:**

«Сложность проекта заключалась в том, что каждое подразделение в компании имело собственные постоянно меняющиеся бизнес-процессы, под которые нужно было максимально адаптироваться».