

Единый язык изменений: как в Т1 создали программу по цифровому HR для руководителей

Бизнес-задача

Компании Т1 Иннотех требовалось обучить руководителей высшего и среднего звена, чтобы цифровизировать HR-процессы. Нужен был комплексный подход: цель — дать руководителям базовые знания, чтобы ускорить внедрение новых инструментов и повысить управленческую эффективность.

Решение

Т1 Цифровая академия разработала программу обучения и консалтинга по цифровизации HR. Она включает теоретический курс с разбором трендов цифровой трансформации и практико-ориентированный модуль для руководителей высшего и среднего звена.

- Разработали программу обучения и консалтинга по цифровизации HR
- Сформировали теоретический курс с разбором трендов цифровой трансформации и бизнес-процессов успешных компаний
- Подготовили практико-ориентированный модуль для руководителей высшего и среднего звена
- Организовали обучение в различных форматах: онлайн-курсы, очные встречи и конференции
- Оказали консультационное сопровождение HR-изменений
- Сопроводили внедрение лучших практик цифровых изменений
- Обеспечили площадки для обмена опытом

Результат

Т1 Цифровая академия реализовала программу обучения и консалтинга по цифровизации HR в Т1 Иннотех. После успешного внедрения программа стала доступна партнёрам и внешним заказчикам. Участники получают доступ к опыту топ-менеджеров ИТ-холдинга Т1, а также разбор реальных кейсов, инструментов и практик цифровой трансформации.

Преимущества

для компании

- Оптимальное соотношение стоимости и результата
- Доступ к экспертизе специалистов Т1
- Встроенный консалтинг по цифровизации HR
- Разнообразие форматов обучения под задачу

- Интеграция в существующие образовательные решения
- Доступ к потенциальным партнёрам и клиентам через мероприятия и расширение деловых контактов
- Масштабирование программы под задачи бизнеса

для руководителей

- Разбор актуальных трендов цифровой трансформации на примерах реальных кейсов
- Инструменты и практики, которые можно применить в подразделениях
- Обмен опытом с руководителями крупных компаний
- Расширение деловых связей с потенциальными партнёрами и клиентами
- Прикладные навыки цифровизации HR-процессов

для HR-команды / L&D

- Готовые учебные программы и материалы, которые масштабируются под задачи бизнеса
- Поддержка экспертов Т1 на этапах подготовки и проведения обучения
- Единые подходы и общий язык цифровой трансформации для руководителей высшего и среднего звена