

3 апреля 2024

НОТА ЮНИОН:
современное решение
для автоматизации
рекрутмента





Виктор Финк

Владелец продукта
НОТА ЮНИОН

17

лет опыта внедрения корпоративных систем:
CRM, HCM, ERP, e-commerce



Экспертиза в разработке решений на
базе Open Source технологий



People Management
производственного персонала НОТА,
линейное управление сотрудниками

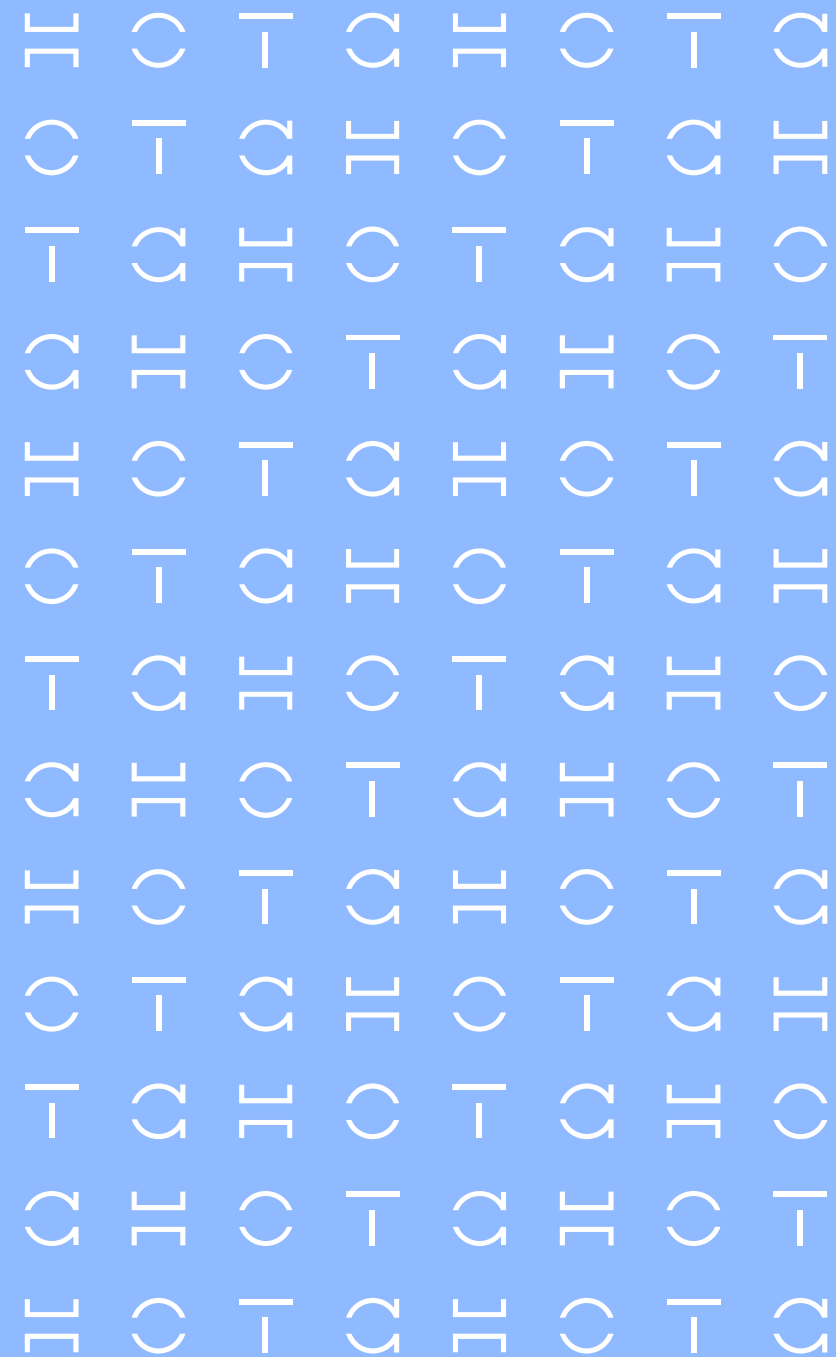


Создание продукта НОТА ЮНИОН
(ext. T1 TalentForce)

О ПРОДУКТЕ

НОТА ЮНИОН помогает компаниям трансформировать процесс рекрутмента и решить проблемы всех участников процесса подбора персонала

- **Повышаем** уровень цифровой грамотности
- **Автоматизируем** процесс подбора за неделю
- **Снижаем трудоемкость** работы рекрутеров на **30%** за счет избавления от рутины
- **Гибко и быстро интегрируемся** с вашими системами, оперативно подстраиваемся под потребности вашего бизнеса





Руководитель подбора



Хочу знать, насколько эффективно мы работаем и наладить связь HR с бизнесом



Сложно понять эффективности источников подбора и планировать бюджет



Не получается контролировать эффективность отдела подбора из-за отсутствия аналитики



Нанимающий менеджер



Хочу, чтобы вакансии закрывались в срок



Сложный процесс передачи вакансии в работу



Не получается контролировать эффективность отдела подбора из-за отсутствия аналитики



Кандидат



Хочу, чтобы про меня не забыли и оперативно дали обратную связь



Будет удобно если все процессы, связанные с проверкой СБ и оформлением пройдут заранее и онлайн



Рекрутер



Хочу меньше рутины, и чтобы кандидаты сами находились на вакансию



Все участники процесса живут в разных системах, данные приходится синхронизировать вручную



Большие объемы информации, которые надо держать в голове

НОТА ЮНИОН

Гибко подстраивается под ваши задачи



Подробная аналитика и внутренняя интеграция с BI-платформой



Открытый API и интеграции с любыми системами



Возможность установки на сервера компании



Кастомные доработки любой сложности



Безопасность



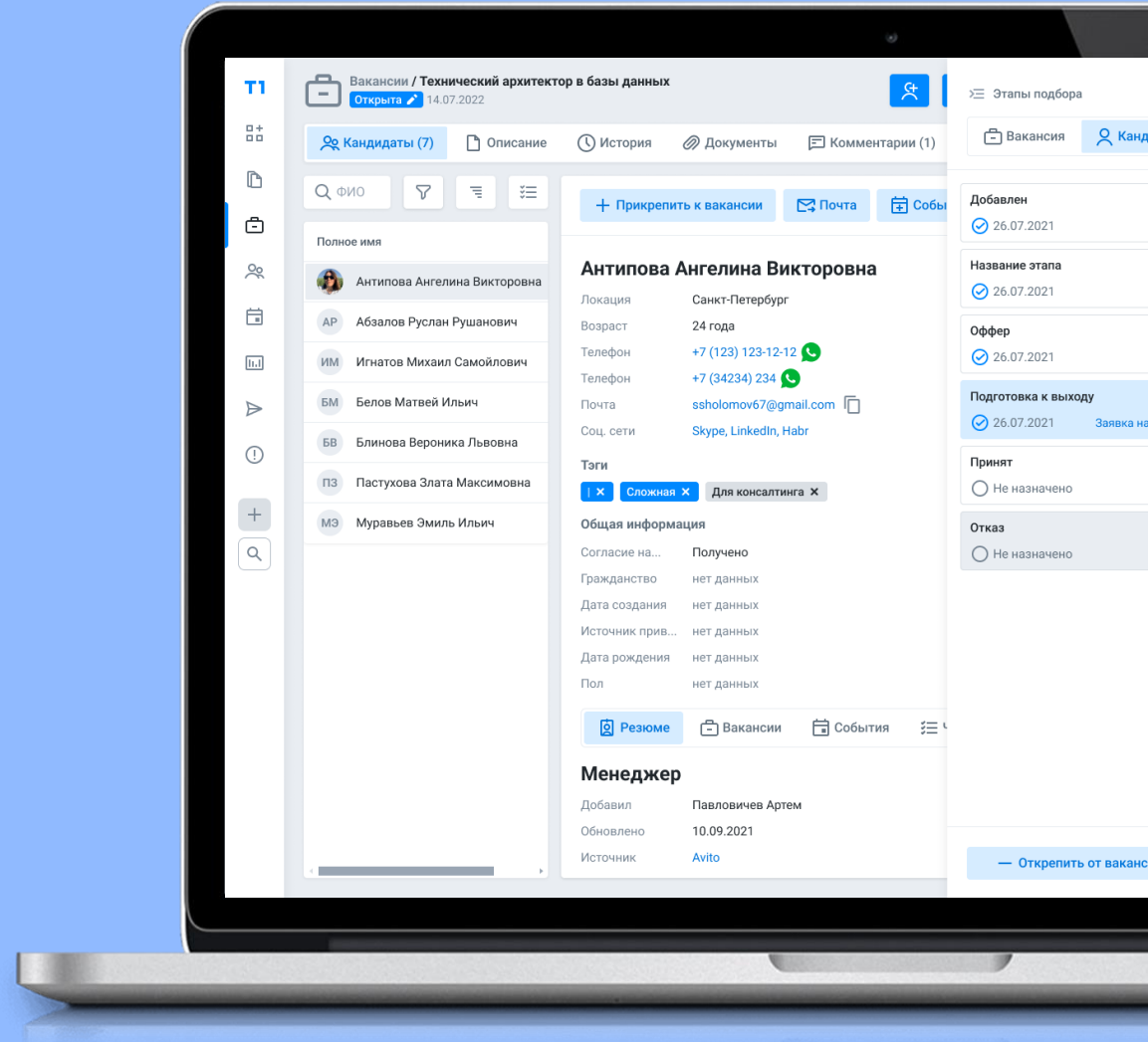
Настройки системы под ваши бизнес-процессы



Личный кабинет кандидата



Возможность переписки в Telegram из интерфейса системы



КАК ВАМ ПОМОЖЕТ НОТА ЮНИОН

Упростит работу с вакансиями

- Создавайте уникальные формы вакансий и кандидатов в один клик
- Заводите заявку на подбор и настраивайте цепочки согласования
- Используйте шаблоны вакансий
- Интегрируйтесь с любыми внутренними системами
- Публикуйте вакансии на внешних ресурсах и собирайте отклики в одном месте

Оцифрует ваш процесс рекрутмента, чтобы сделать его эффективнее

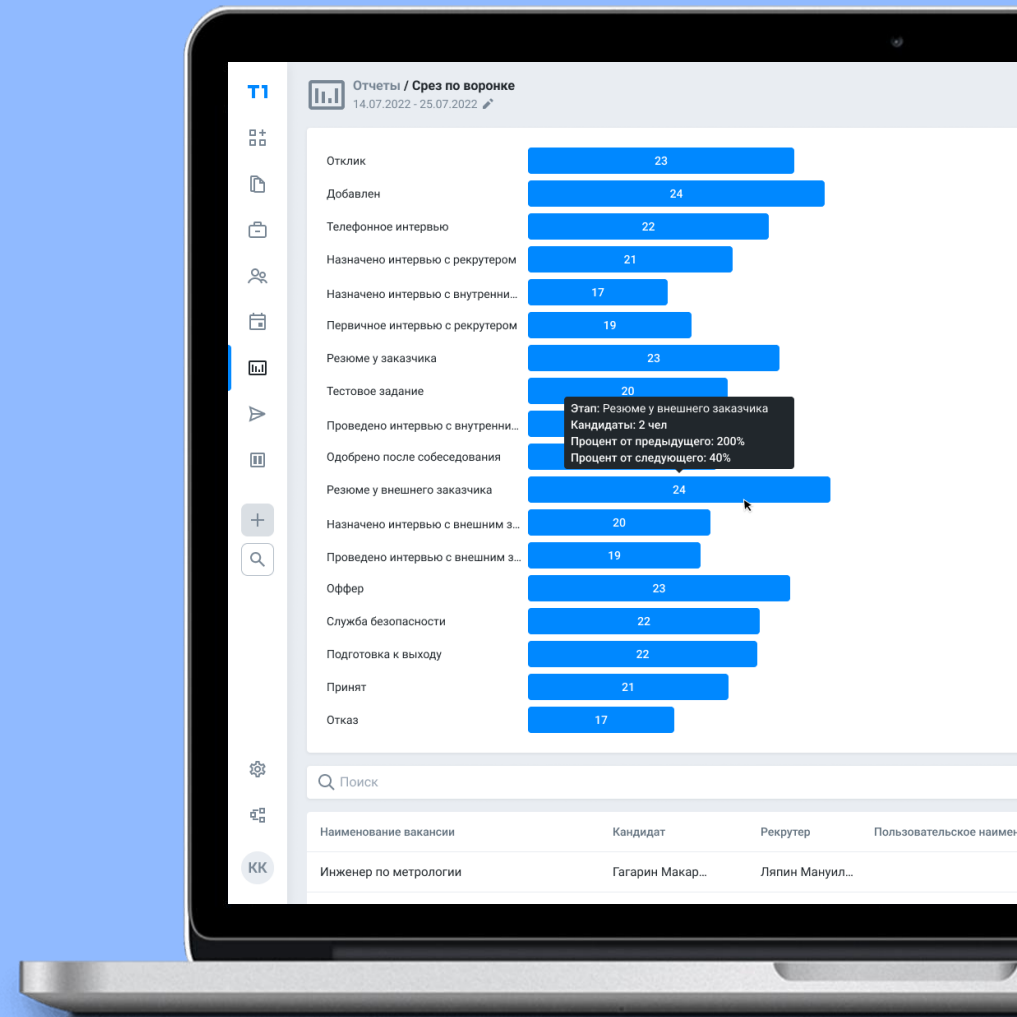
- Пользуйтесь собственными отчетами и встроенным модулем BI
- Стройте кастомные воронки

Избавит от рутины в общении с кандидатами

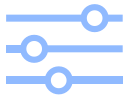
- Общайтесь с кандидатами через почту, мессенджеры или рабочие сайты прямо из интерфейса Talent Force
- Используйте личный кабинет кандидата для проверки СБ
- С помощью модуля пребординга ваш будущий сотрудник сможет заранее загрузить все документы для оформления

Сотрет барьеры в совместной работе

- Создавайте разнообразные роли в системе, позволяя заказчикам быть в курсе процесса подбора
- Коммуницируйте с коллегами из СБ и других смежных отделов в единой системе



ВСЕ СОВРЕМЕННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В ОДНОМ ОКНЕ



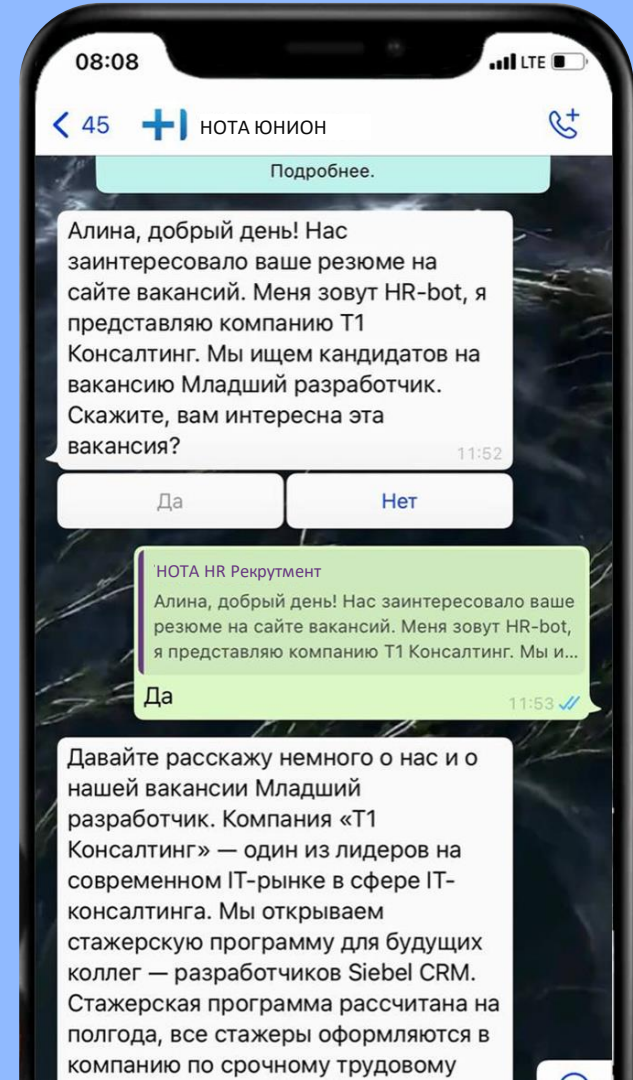
Используйте встроенный HR-бот для рутинных операций

- Гибкая настройка сценария
- Сохранение переписки



Автоматизируйте процессы

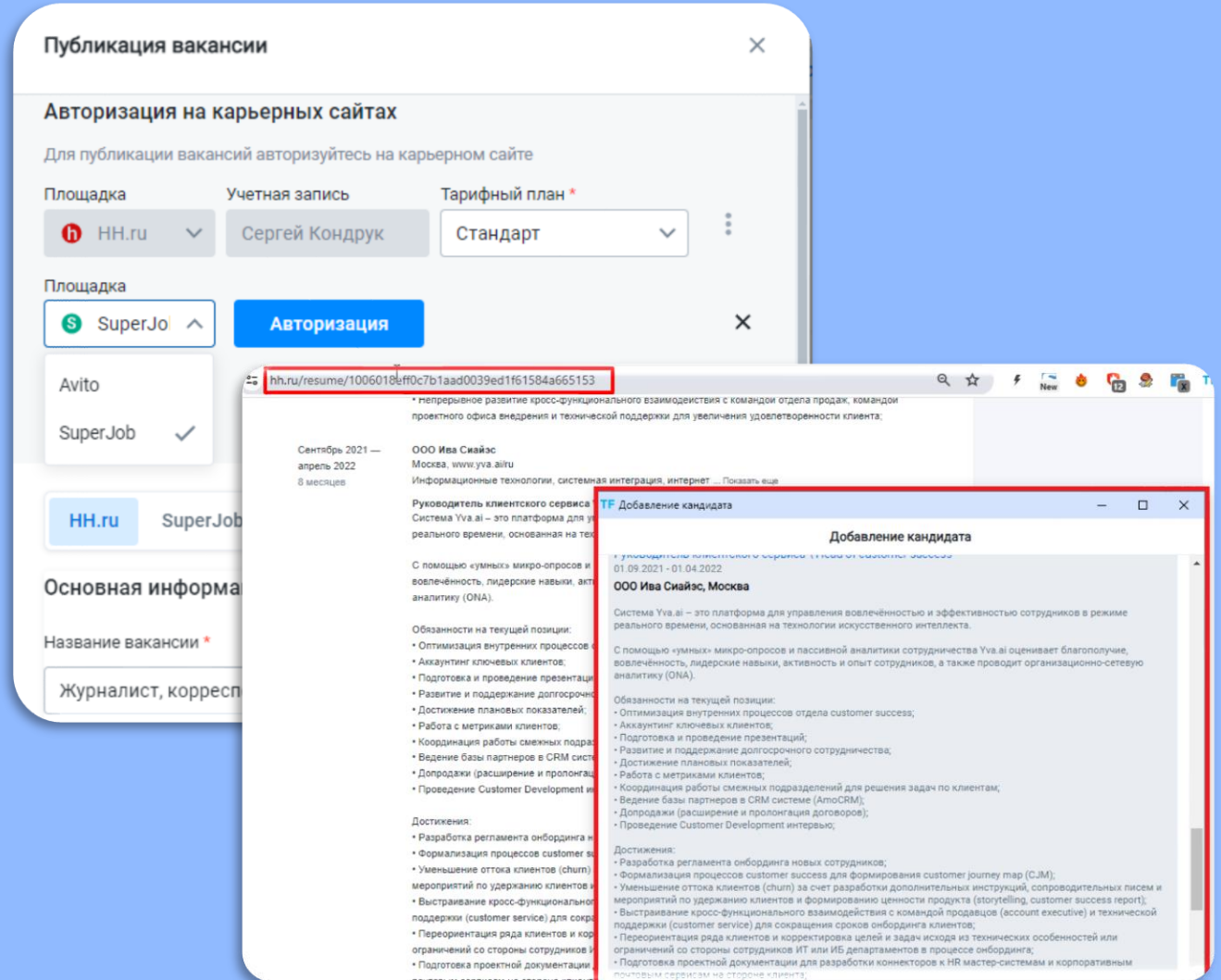
- Анкетирование кандидата
- Автоинформирование о компании, вакансии, схеме проезда



РАЗМЕЩЕНИЕ ВАКАНСИЙ В ОДИН КЛИК

Удобная и эффективная работа с размещением вакансий на карьерных сайтах :

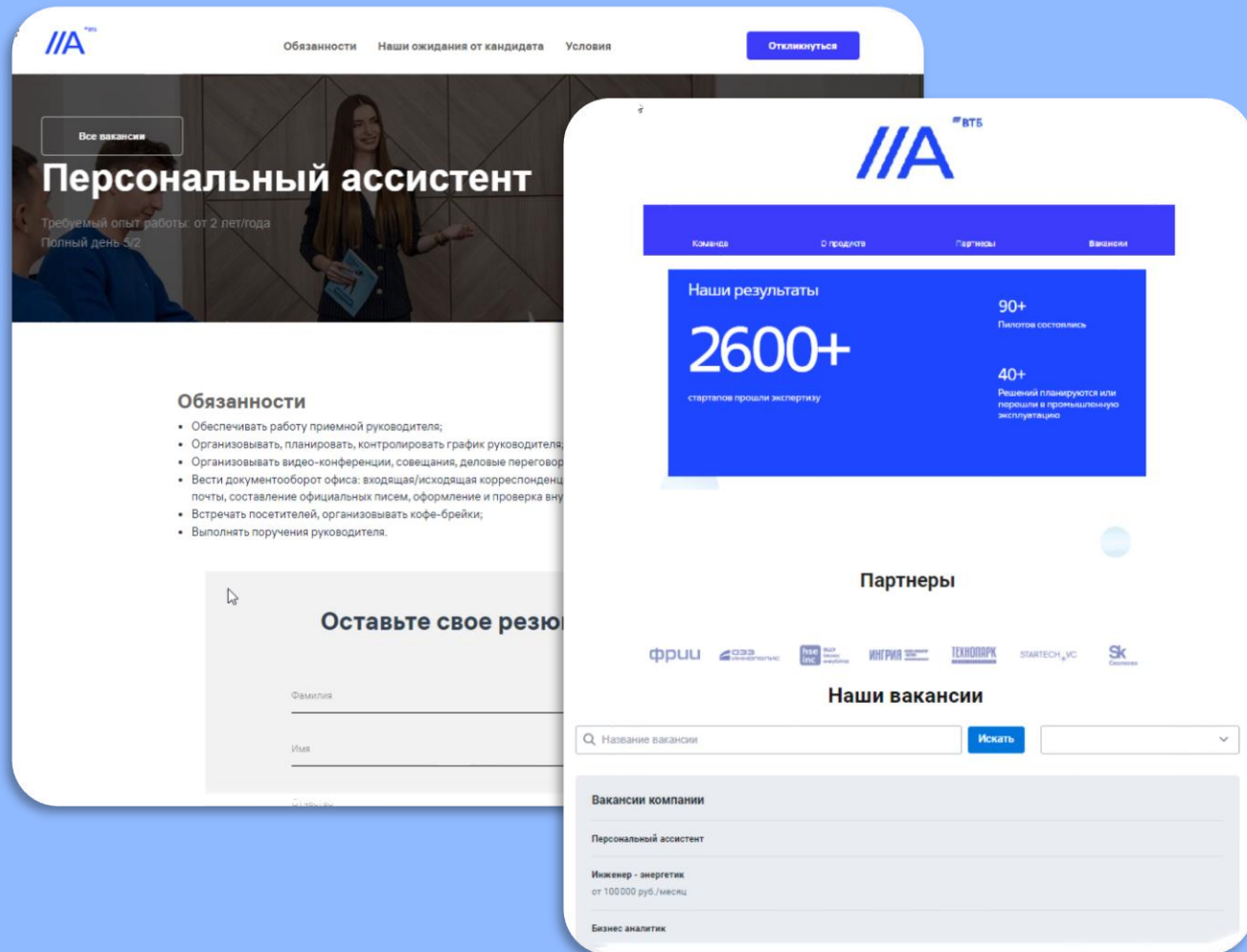
- Уже из коробки система подбора интегрирована с такими карьерными сайтами, как hh.ru, superjob.ru, avito.ru с возможностью в 1 клик публиковать вакансии и автоматически получать отклики с них.
- Система учитывает индивидуальные особенности для каждого (возможность публиковать кандидатам автоответы для hh.ru для поддержания индекса вежливости или поддержка иерархической структуры мультиаккаунтов для avito.ru)
- Универсальное расширение в браузере умеет обрабатывать и добавлять резюме с десятка рабочих сайтов (HeadHunter (api), LinkedIn, Хабр Карьеры, SuperJob, JobLab, Podbor.io (api), Работа.py (api), Зарплата.py (api), GeekJob, Авито (api))



КАРЬЕРНЫЙ ПОРТАЛ ИЗ КОРОБКИ

Брендируемый карьерный портал клиента из коробки:

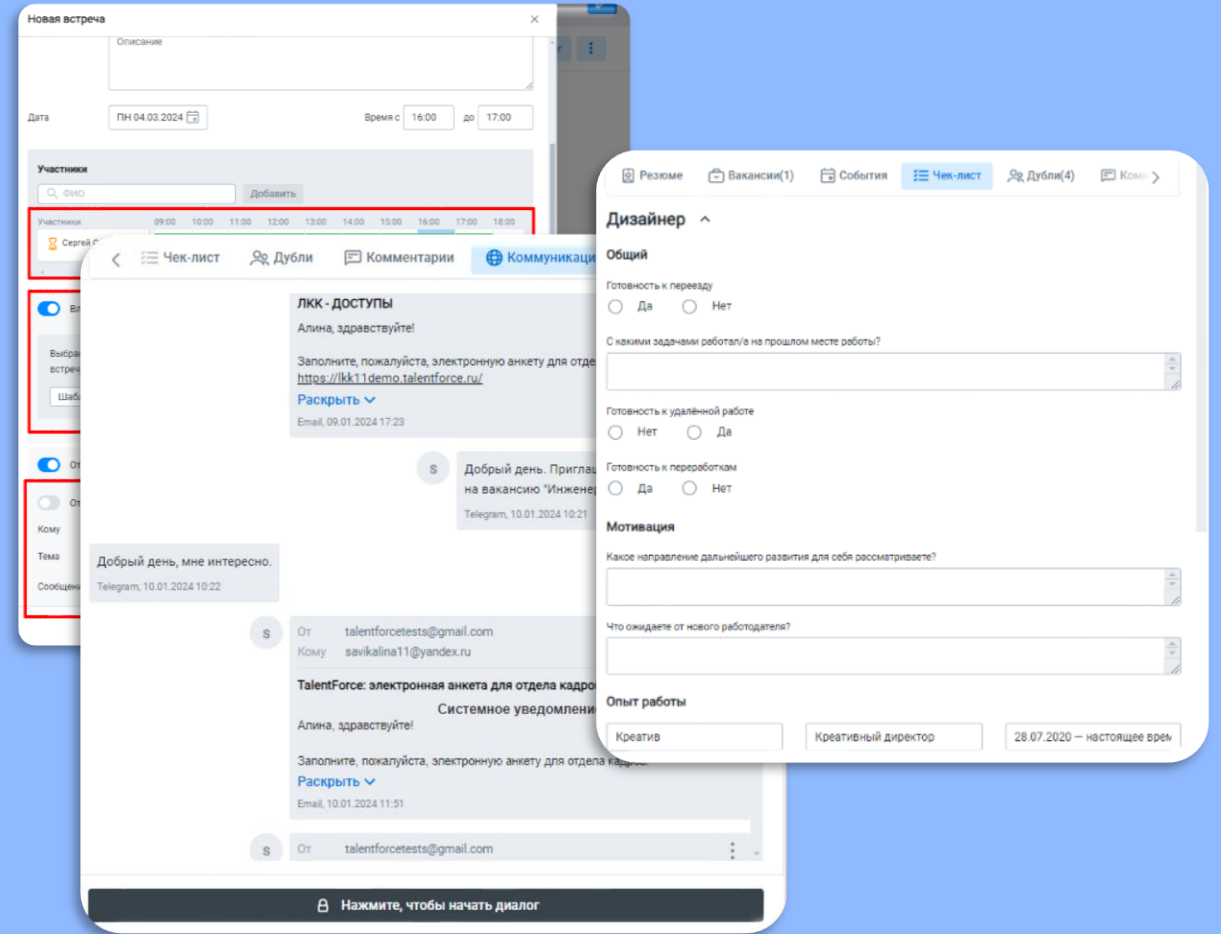
- Возможность настраивать визуальную форму лендинга с формой обратной связи для каждой вакансии.
- Инструмент создания под каждую вакансию индивидуальных сайтов с формой обратной связи, из которой в системе сразу формируется карточка кандидата.
- Полноценный карьерный портал, визуально брендируемый под клиента, на котором будут интерактивно обновляться все открытые вакансии.



РАБОТА С КАНДИДАТОМ В ЕДИНОМ ОКНЕ

Работа с кандидатом становится легкой и приятной, когда весь инструментарий под рукой:

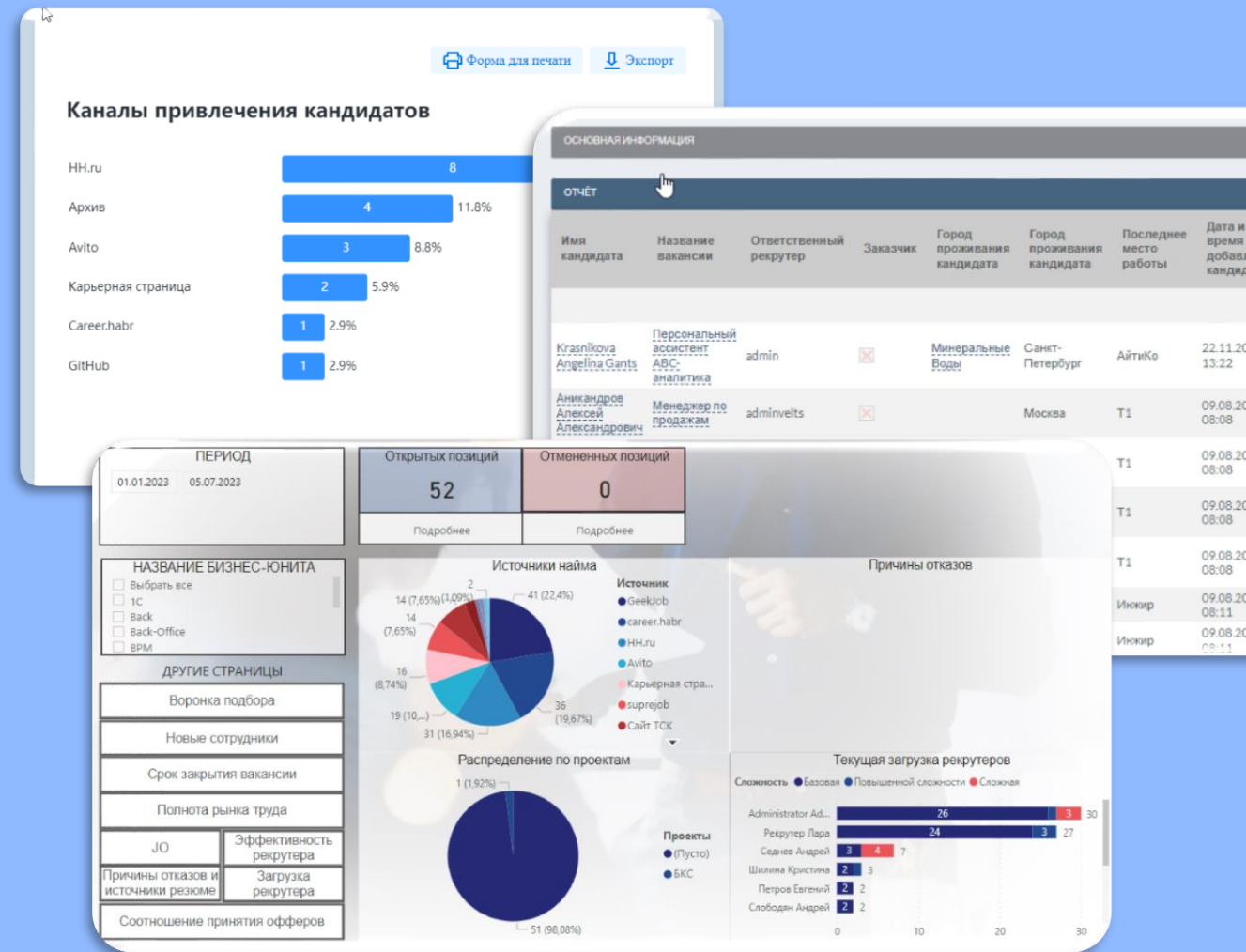
- Интеграция с Outlook Exchange и Google-календарями для отображения свободных слотов участников подбора и назначения встреч. В несколько кликов ко встрече можно прикрепить резюме и направить шаблонное письмо с приглашением кандидату.
- Работа с обратной связью по кандидату становится прозрачной благодаря индивидуальным чек-листам. На всех этапах собеседования участники могут фиксировать свою обратную связь или оценку кандидата, а заказчик сможет ознакомиться и принять компетентное и взвешенное решение.
- Коммуникация в режиме единого окна позволяет хранить всю переписку по различным каналам связи в одном месте. Модуль собирает всю почтовую переписку с кандидатом, отправленные смс и результаты чат-ботов. Также можно напрямую общаться с кандидатом в телеграмме.



РАБОТА С ОТЧЕТАМИ

При работе с отчетами можно выделить три блока возможностей, которые покрывают 99,8% потребностей клиентов:

- Отчеты в форме графиков — блок стандартизированных отчетов, в который входят ключевые показатели и метрики.
- Полноценный управляемый генератор отчетов — блок, позволяющий создавать табличные отчеты любой сложности и наполнения. Есть возможность работать как со статичными данными (например, количество открытых позиций), так и создавать вычисляемые поля (количество дней работы с кандидатом, время на закрытие вакансии и т.д.)
- Отчеты в Power BI - возможность интеграции с аналитическими или статистическими системами на стороне Заказчика и управление привычными дэшбордами аналитических отчетов из интерфейса системы.



ПОЧЕМУ МЫ? ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПОДХОД

- Экономьте время на подбор

Автоматизируем рутину, позволяя сосредоточиться на важном

- Сократите бюджет на рекрутмент

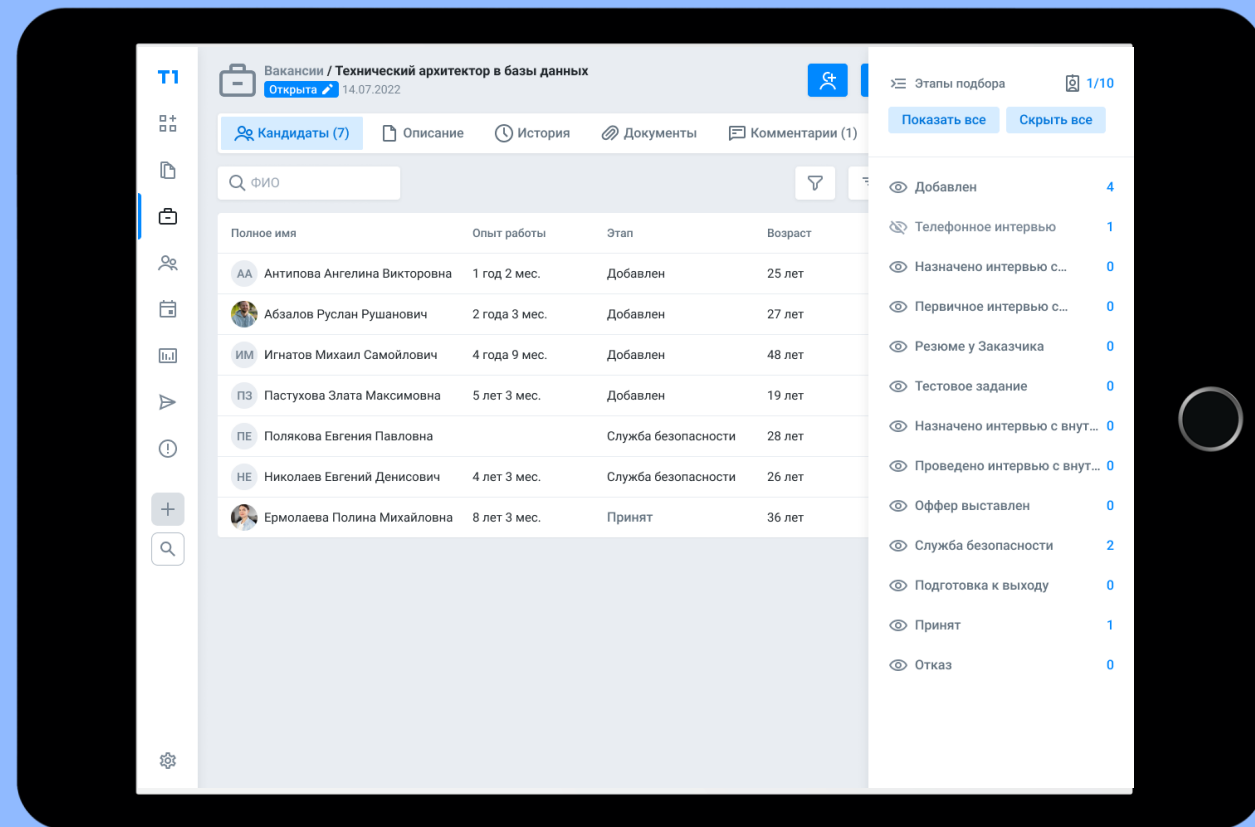
Экономьте **20%** времени на найм или **2,4** зарплаты в год по каждому рекрутеру

- Ускорьте процесс найма за счёт автоматизации работы с базой кандидатов

Рекрутер может закрывать каждую **5** вакансию с помощью уже наработанной базы кандидатов. Поиск и найм релевантного специалиста проходит в **2** раза быстрее, чем при просмотре незнакомых резюме

- Улучшайте Candidate Experience

Оставляйте приятное впечатление у кандидатов, делайте коммуникацию прозрачной и своевременной



П С Т С | +IT

Спасибо
за внимание